



**Globetek**  
*Engineering Resource*

[www.globetek.pl](http://www.globetek.pl)

ul. Leśna 83  
41-506 Chorzów  
+48 32 351 29 60

**TSL to ludzie!**



**Globetek**  
*Engineering Resource*

Od 2007 roku świadczymy usługi dedykowane przedsiębiorstwom **sektora przemysłowego, petrochemicznego i branży produkcyjnej**. Dynamiczny rozwój firmy spowodował, że otworzyliśmy się na nowe możliwości i rozszerzyliśmy ofertę rekrutacyjną o **branżę TSL**.

Od ponad dwóch lat, z sukcesami, rekrutujemy:

- spedytorów krajowych i międzynarodowych
- agentów celnych
- specjalistów ds. obsługi klienta
- specjalistów ds. sprzedaży
- dyrektorów/kierowników oddziałów
- kadre zarządzającą

## NASZ ZESPÓŁ:



**Paweł Duda**

**TSL Recruitment Team Leader**

 506 988 596

 [pawel.duda@globetek.pl](mailto:pawel.duda@globetek.pl)



**Katarzyna Musioł**

**TSL Recruitment Consultant**


 501 565 227

 [katarzyna.musiol@globetek.pl](mailto:katarzyna.musiol@globetek.pl)



**Martyna Włoka**

**TSL Recruitment Consultant**

 504 252 452

 [martyna.wloka@globetek.pl](mailto:martyna.wloka@globetek.pl)



## REKRUTACJA NA STAŁE

**Obsługujemy firmy z branży TSL, które zajmują się zarówno transportem drogowym, morskim, lotniczym, jak i kolejowym.** Naszymi klientami są międzynarodowe – powszechnie rozpoznawane – marki, jak i duże firmy transportowe i spedycyjne z polskim kapitałem.

**Rekrutujemy specjalistów wszystkich szczebli – spedytorów krajowych oraz międzynarodowych, agentów celnych, specjalistów ds. obsługi klienta oraz pracowników działów handlowych w zakresie stanowisk specjalistycznych, jak i wykwalifikowaną kadrę menadżerską na stanowiska średniego i wyższego szczebla.**

Zdecydowanie większą część projektów rekrutacyjnych realizujemy w oparciu o **success fee** – nie pobieramy żadnych opłat do momentu zatrudnienia przez klienta naszego kandydata.

Jako jedna z niewielu firm w kraju posiadamy wyodrębniony dział rekrutacji w branży TSL.

W poszukiwaniu odpowiednich osób posługujemy się przede wszystkim metodami bezpośrednimi, bazując na doświadczeniu, wiedzy rynkowej i kontaktach naszych konsultantów, bazie danych, kontaktach rekruterskich na portalach typu LinkedIn i Goldenline oraz dostępie do branżowych narzędzi dedykowanych dla branży TSL.

Nasze wynagrodzenie opieramy najczęściej o wynagrodzenie brutto zatrudnionego kandydata w ujęciu rocznym, liczone według wzoru: miesięczna płaca kandydata X 12 miesięcy X ustalony % rocznych zarobków brutto kandydata.



## REKRUTACJE NA STAŁE – SCHEMAT PROCESU

Czas rekrutacji: 4-6 tygodni - w zależności od stanowiska.

1

**Rekrutację prowadzimy metodą bezpośrednią** – identyfikujemy najpierw firmy spełniające założenia rekrutacji, następnie właściwe osoby odpowiedzialne za przewidziany w opisie stanowiska zakres i **staramy się dotrzeć do nich wszelkimi możliwymi z naszej strony sposobami**. Wykorzystujemy do tego między innymi polecenia od branżowych specjalistów, informacje kontaktowe z naszej bazy danych oraz konta rekruterskie na portalach LinkedIn oraz GoldenLine.

2

Jeśli uda nam się dotrzeć do wybranego kandydata, sprawdzamy jego wstępne zainteresowanie ofertą przedstawiając wizję stanowiska, zakres obowiązków, wymagania stawiane kandydatom, miejsce pracy oraz profil Klienta. **W przypadku chęci uczestnictwa w procesie rekrutacyjnym uzyskujemy od kandydatów odpowiednie poświadczenie zgodne z RODO oraz CV.**

3

Zgodnie ze standardowymi zapisami naszej umowy, zobligowani jesteśmy również do sprawdzenia, czy kandydat nie był rekomendowany do Klienta w ramach tego samego lub innego procesu rekrutacji przez inną agencję doradztwa personalnego lub czy nie uczestniczył on samodzielnie w procesach rekrutacji prowadzonych przez Klienta.

4

Kandydatów zainteresowanych, wyrażających zgodę na uczestnictwo w procesie rekrutacyjnym (zgodnie z RODO) a następnie **pozytywnie zweryfikowanych przez Klienta** zapraszamy na bezpośrednią rozmowę do naszego biura lub innego dogodnego miejsca. **Na podstawie bezpośredniego wywiadu wzbogacamy CV o raport na temat doświadczenia kandydata, umiejętności miękkich, motywacji do zmiany pracy, dostępności, oczekiwań finansowych i innych ustalonych z Klientem przed rozpoczęciem procesu.**

5

**Po spotkaniach Klient otrzymuje od nas CV rekomendowanych osób wraz z raportem.** Rekomendacje najczęściej przesyłamy ad hoc, by jak najbardziej skrócić czas od spotkania z nami do ewentualnego spotkania z Klientem.

6

**Na podstawie przesłanych aplikacji Klient wybiera kandydatów, z którymi będzie spotykać się bezpośrednio.** My jesteśmy odpowiedzialni za koordynację terminów spotkań.

7

Na etapie końcowym, w momencie pozytywnego rezultatu spotkań i decyzji o ofertowaniu kandydata, **na życzenie Klienta możemy uczestniczyć w negocjacjach warunków zatrudnienia z kandydatem oraz dostarczyć wymagane referencje.**

## PRZYKŁADOWA WYCENA ZLECENIA

Poziom stanowisk	Wynagrodzenie Globetek	Gwarancja
<b>Specjaliści</b> (spedytor krajowy FTL/LTL, spedytor międzynarodowy FTL/LTL/FCL/LCL, specjalista ds. obsługi klienta, agent celny, specjalista ds. sprzedaży itp.)	16,7-18% rocznych zarobków brutto kandydata, nie mniej niż 10000 PLN + VAT	<b>3 miesiące</b>
<b>Kierownicy</b> (kierownik oddziału, koordynator, lider zespołu spedycji)	16,7-20% rocznych zarobków kandydata, nie mniej niż 12000 PLN + VAT	<b>3-6 miesięcy</b>
<b>Dyrektorzy</b> (dyrektor operacyjny, dyrektor ds. sprzedaży)	18-20% rocznych zarobków brutto kandydata, nie mniej niż 14000 PLN + VAT	<b>6 miesięcy</b>
<b>Executive Search</b> (najczęściej stanowiska wyższego szczebla, stanowiska kluczowe)	18-20% rocznych zarobków brutto kandydata, uwzględniając dwie przedpłaty w wysokości 10.000-15.000 PLN + VAT każda (na początku projektu i przy prezentacji krótkiej listy kandydatów)	<b>6-12 miesięcy</b>

Szanowni Państwo,

Bardzo dziękujemy za poświęcony czas oraz zapoznanie się z ofertą. Mamy nadzieję, iż wpisuje się ona w Państwa oczekiwania. Z naszej strony deklarujemy pełną gotowość do podjęcia współpracy. Jesteśmy również otwarci na wszelkie sugestie odnośnie samej oferty.

W przypadku pytań lub wątpliwości pozostajemy do Państwa dyspozycji.

Z poważaniem,

**Paweł Duda**

TSL Recruitment Team Leader

+48 506 988 596

pawel.duda@globetek.pl

